



MERCADO DE TRABALHO E DEFICIÊNCIA VISUAL: DESAFIOS PARA UMA REAL INCLUSÃO

William Viana da Silva – UNEB/ Campus XII
Adller Moreira Chaves - UNEB/ Campus XII

Resumo

O resumo expandido discute a inserção de pessoas com deficiência visual no mercado de trabalho, destacando as barreiras enfrentadas e as práticas de inclusão adotadas pelas empresas. A escolha do tema baseia-se em experiências pessoais de um dos autores, que possui deficiência visual, e observa como as empresas muitas vezes desconsideram as competências dessas pessoas, focando apenas na deficiência. A pesquisa, fundamentada em uma revisão bibliográfica e reflexões pessoais, explora a importância de leis como a Lei Brasileira de Inclusão e a Convenção da ONU, além de enfatizar a necessidade de mudanças nas atitudes sociais e na adaptação dos ambientes de trabalho para promover uma inclusão efetiva.

Palavras-chave: Inclusão no trabalho. Deficiência visual. Mercado de trabalho. Barreiras atitudinais. Lei Brasileira de Inclusão.

INTRODUÇÃO

Este trabalho aborda o recrutamento de pessoas com deficiência visual no mercado de trabalho. A escolha do tema surgiu de experiências pessoais de um indivíduo com deficiência visual, que buscava melhorar sua inserção no mercado de trabalho. Sendo este, o autor do trabalho. Através dessa experiência, observou-se que, frequentemente, empresas desconsideram a capacidade e formação profissional dessas pessoas, concentrando-se apenas na deficiência. Isso gerou uma inquietação sobre as razões dessa exclusão e as barreiras enfrentadas. O estudo visa discutir sobre os desafios enfrentados por pessoas com deficiência visual na sua inserção no mercado de trabalho e identificar as práticas de inclusão adotadas pelas empresas.

A Lei nº 13.146/2015, conhecida como Lei Brasileira de Inclusão (LBI), tem como objetivo assegurar e promover, em condições de igualdade, o exercício dos direitos e das liberdades fundamentais das pessoas com deficiência, visando à sua inclusão social e cidadania.



Este estudo pretende discutir se as organizações estão praticando a inclusão de forma efetiva ou apenas para cumprir quotas educacionais.

Como já dito, a escolha deste projeto é fundamentada em experiências e observações pessoais, destacando a exclusão de pessoas com deficiência visual do mercado de trabalho devido à falta de reconhecimento de suas competências. A literatura aponta que a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho é crucial para a promoção da igualdade e da diversidade. De acordo com Sasaki (2006), a inclusão significa criar oportunidades iguais para todos, independentemente de suas limitações. Este autor enfatiza que a sociedade deve ser adaptada para acolher as diferenças, o que implica mudanças nas atitudes, estruturas e práticas das organizações.

Além disso, Mantoan (2003) destaca que a inclusão é um processo que exige a reestruturação dos sistemas sociais, econômicos e educacionais para eliminar as barreiras que impedem a plena participação das pessoas com deficiência. Ela argumenta que a inclusão no mercado de trabalho não é apenas uma questão de justiça social, mas também de aproveitamento do potencial humano em todas as suas formas.

OBJETIVO(S)

Este trabalho, tem como objetivo principal dialogar sobre a inclusão de pessoas com deficiência visual no mercado de trabalho, além de identificar as principais barreiras enfrentadas por pessoas com deficiência visual na busca por emprego

METODOLOGIA

Na metodologia deste resumo expandido, foi realizada uma pesquisa bibliográfica utilizando artigos acadêmicos e científicos que abordam a temática da inserção de pessoas com deficiência visual no mercado de trabalho. Além da revisão dos artigos, este trabalho também incorpora reflexões pessoais de um dos autores, que possui deficiência visual. Essas reflexões são fundamentais para enriquecer a análise, trazendo uma perspectiva vivencial e aprofundada



sobre os desafios enfrentados por pessoas com deficiência visual no contexto laboral. A combinação da revisão teórica com a experiência prática permitiu uma abordagem mais completa e sensível ao tema. Entretanto, cabe ressaltar que este resumo expandido é de um trabalho que está na etapa inicial de reflexão e pesquisa.

RESULTADOS/DISCUSSÃO

A inclusão de pessoas com deficiência visual no mercado de trabalho é uma questão complexa que envolve aspectos sociais, legais, econômicos e culturais. A inclusão é um conceito que transcende a simples integração de pessoas com deficiência em ambientes regulares; ela implica a adaptação desses ambientes para acolher e valorizar as diferenças. A Lei Brasileira de Inclusão (LBI) nº 13.146/2015 é um marco legal que garante os direitos fundamentais das pessoas com deficiência, promovendo sua inclusão social e profissional. De acordo com a LBI, as pessoas com deficiência têm direito à igualdade de oportunidades e devem ser incluídas em todas as esferas da vida pública e privada. A lei também estabelece obrigações para empresas, governos e instituições educacionais no sentido de adaptar seus ambientes e práticas para serem inclusivos.

A Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência da Organização das Nações Unidas (ONU) também destaca a importância da inclusão como um direito humano fundamental. A convenção afirma que as pessoas com deficiência devem ter acesso a oportunidades de emprego em condições de igualdade com as demais, e que os Estados partes devem adotar medidas apropriadas para garantir essa igualdade.

Vários estudos apontam para as barreiras enfrentadas pelas pessoas com deficiência visual na busca por emprego. De acordo com Silva e Dantas (2019), as barreiras atitudinais, como preconceitos e estereótipos, são uma das principais dificuldades encontradas. Além disso, as barreiras arquitetônicas e tecnológicas também impedem a plena participação dessas pessoas no mercado de trabalho. As barreiras atitudinais, segundo Goffman (1963), podem ser compreendidas como estigmas sociais que marginalizam as pessoas com deficiência. Esses estigmas resultam em preconceitos que afetam negativamente a autoestima e a percepção de



capacidade das pessoas com deficiência, limitando suas oportunidades de emprego e desenvolvimento profissional.

As práticas de inclusão no mercado de trabalho variam amplamente, mas algumas abordagens têm se mostrado eficazes. Segundo Lima (2017), as empresas que adotam programas de sensibilização e capacitação para seus funcionários tendem a ser mais inclusivas. Esses programas ajudam a reduzir preconceitos e a promover um ambiente de trabalho mais acolhedor. A adaptação do ambiente de trabalho é outro aspecto crucial. De acordo com Schirmer e Lück (2010), a acessibilidade física e tecnológica é fundamental para garantir que as pessoas com deficiência visual possam desempenhar suas funções de maneira eficiente e autônoma. Isso inclui a adaptação de ferramentas de trabalho, a implementação de tecnologias assistivas e a modificação de layouts de escritórios.

CONCLUSÕES

A inclusão de pessoas com deficiência visual no mercado de trabalho exige uma abordagem multifacetada que abranja não apenas o cumprimento das leis, como a Lei Brasileira de Inclusão e a Convenção da ONU, mas também a transformação das atitudes sociais e a adaptação dos ambientes de trabalho. As barreiras atitudinais e arquitetônicas ainda representam grandes obstáculos, porém, iniciativas como programas de sensibilização e capacitação, bem como a adaptação tecnológica, têm demonstrado eficácia na promoção de um ambiente mais inclusivo. Portanto, para alcançar uma inclusão plena, é essencial que a sociedade, empresas e instituições continuem a investir em práticas que não apenas integrem, mas que valorizem e empoderem as pessoas com deficiência visual.

REFERÊNCIAS

- GOFFMAN, E. **Estigma**: Notas sobre a manipulação da identidade deteriorada. Rio de Janeiro: Guanabara, 1963.
- LIMA, M. A. **A inclusão no mercado de trabalho**: práticas empresariais e políticas públicas. São Paulo: Cortez, 2017.
- MANTOAN, M. T. E. **Inclusão escolar**: O que é? Por quê? Como fazer? São Paulo: Moderna, 2003.

25 a 27
setembro
2024



POR UMA
UNIVERSIDADE
PÚBLICA,
DIVERSA E
INCLUSIVA

SASAKI, R. K. **Inclusão**: Construindo uma sociedade para todos. Rio de Janeiro: WVA, 2006.

SCHIRMER, A. L.; LÜCK, H. **Acessibilidade e inclusão no mercado de trabalho**: desafios e soluções. Brasília: Editora Universidade de Brasília, 2010.

SILVA, T. R.; DANTAS, M. P. Barreiras à inclusão de pessoas com deficiência visual no mercado de trabalho. **Cadernos de Psicologia Social do Trabalho**, 2019.